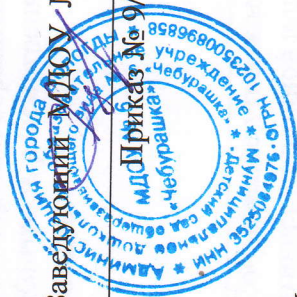


УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий ДОУ № 6 «Чебурашка»  
Н.В.Редкова  
МД Приказ № 9/1 от 09.01.2019 г



**Карта коррупционных рисков**  
в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад общеразвивающего вида № 6 «Чебурашка» (далее - ДОУ)

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ДОУ	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информационная открытость ДОУ,</li> <li>- Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>- Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
2	Прием на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ</li> <li>- Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
3	Работа со служебной информацией	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ</li> <li>- Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

4	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разъяснительная работа,</li> <li>- Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан,</li> <li>- Контроль рассмотрения обращений граждан.</li> </ul>
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего работниками, уполномоченные заведующим представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ</li> <li>- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ</li> </ul>
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
7	Оплата труда	Заведующий,	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ,</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> <li>- Работа комиссии по установлению стимулирующих выплат.</li> </ul>
8	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель,	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Комиссионное принятие решений,</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>

